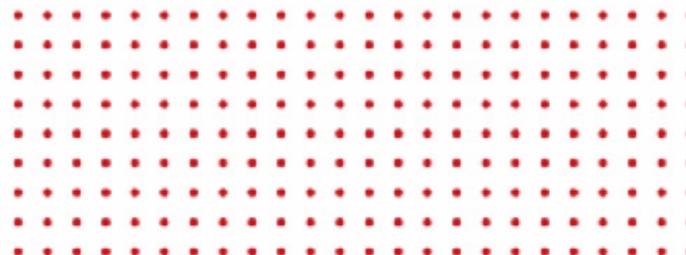




Oficina de Planeación y Desarrollo
Institucional



INFORME DE GESTIÓN 2007



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



Informe de Gestión

2

0

0

7

Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Jefe

Luis Carlos Castillo Gómez

Área de Análisis

Ludmila Medina Monroy, Coordinadora

Fernando Balcázar López, Profesional

Rodolfo Padilla, Profesional

Mauricio Quiñonez, Profesional contratista

Janeth Cristina García, Profesional contratista

Área de Proyectos e Inversión

Yolima Montero Gross, Coordinadora

Ana Judith Ledesma, Profesional

Soraya Fernández, Técnico

Alba Lucía Cifuentes, Técnico contratista

Área de Calidad y Mejoramiento

Claudia Milena Muñoz Patiño, Coordinadora

Fabio Montoya Bernal, Profesional

Constanza Gutiérrez Mellizo, Profesional

Diana Carolina Rodríguez, Profesional contratista

Paulo César Román Giraldo, Profesional contratista

Edgar Hernando Muñoz Llanos, Profesional contratista

Martha Castillo, Profesional contratista

Betsy Ramirez, Profesional contratista

Auxiliar Administrativo

Enriqueta Díaz

Secretaría

Maria del Pilar Jara



*El contenido de este documento
puede reproducirse total
o parcialmente citando la fuente.*

Consúltelo en <http://planeacion.univalle.edu.co>

Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional
Ciudad Universitaria Meléndez
Edificio 301- Oficina 3016 3er. Piso
Tel. – Fax: 321 22 23
Cali, Colombia
Enero de 2008





Contenido

Presentación 5

Resumen Ejecutivo 6

1. La Inversión 2007 7

2. Calidad y Pertinencia 13

3. Vinculación con el Entorno 20

4. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera 22

5. Democracia y Convivencia 31

6. Fortalecimiento del Carácter Regional 32

||||| Presentación

La Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional de la Universidad del Valle cumple una función preponderante en el diseño y el seguimiento de los planes de la Universidad. Las tareas de la Oficina comprenden, entre muchas otras, la elaboración y el seguimiento del presupuesto de inversión de la Estampilla pro-Universidad del Valle, la elaboración y seguimiento de los planes de desarrollo, de acción y maestro de desarrollo físico, la asesoría técnica a las unidades académicas y administrativas, el establecimiento del Sistema de Gestión Integral de la Calidad, al igual que el mejoramiento continuo de los procesos y la organización y difusión de la información de carácter estadístico de la Universidad.



Durante este año, las labores de la Oficina de Planeación estuvieron dominadas por dos tareas principales: la elaboración del Plan de Acción e Inversiones 2008-2011 y la implementación del Sistema de Gestión Integral de la Calidad. En éste año, se llegó a documentar hasta el 80% de los procedimientos, se digitalizaron las planimetrías de los edificios y su ocupación, piso por piso y espacio por espacio, la publicación del Anuario Estadístico 2006 y de los estudios realizados durante el 2006, la convocatoria de proyectos de inversión, el seguimiento y control de los proyectos inscritos en el Banco de Proyectos y la asesoría a las unidades académicas y administrativas para la formulación de sus planes de trabajo y de sus proyectos. Pero quizá más importante que las tareas específicas, es que la Oficina de Planeación, a través de su presencia en la mayoría de las instancias de decisión de la Universidad, contribuyó a la calidad de las decisiones públicas, aportando conocimientos generales y diagnósticos detallados sobre las políticas y problemas en consideración.



Como lo pueden constatar en éste informe, son múltiples los logros que hemos construido. No ha sido fácil y ello nos obliga a redoblar nuestros esfuerzos para hacer realidad los retos que tenemos por delante animados por la convicción de que el procesamiento técnico y político de los problemas son requisitos indispensables para la construcción de buenas políticas y planes, siendo la calidad de éstos la base fundamental para el progreso económico y desarrollo social de la sociedad.

Luis Carlos Castillo Gómez |||||

Resumen Ejecutivo

Durante el año 2007, la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional participó activamente en actividades que por su magnitud e importancia para la Universidad, se constituyen en resultados de la gestión institucional, sintetizando a continuación los principales desarrollos y resultados de su gestión:

- La Universidad del Valle ocupó el segundo lugar en el modelo de indicadores de gestión que el Ministerio de Educación Nacional utiliza para la asignación de recursos del artículo 87 de la Ley 30 de 1992, significándole a la Universidad una asignación de \$1.427 millones de pesos en la vigencia 2007.
- La elaboración de la propuesta del Plan de Acción e Inversiones 2008-2011 con la participación de los estamentos, las unidades académicas y administrativas, los comités de Planeación y de Planeación Universitaria, al igual que la propuesta de ajustes al Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015 que reflejan los cambios surgidos en el entorno y en la situación interna de la Universidad.
- La elaboración de la propuesta del Plan de Inversión 2008 con recursos de la Estampilla de acuerdo con el presupuesto disponible para inversión y con los proyectos presentados en la Convocatoria realizada.
- La publicación del Plan de Inversiones 2007, el Anuario de la Universidad del Valle 2006; el resumen estadístico Universidad del Valle en Cifras 2006-II, los boletines de Entorno Universitario que ponen al servicio de la comunidad la información de la Universidad y de su entorno, y el libro número 3 de la serie pensamiento universitario titulado Universidad del Valle documentos de análisis de la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.
- El aporte de estudios para la toma de decisiones como estudio de capacidad instalada del Restaurante Universitario, caracterización de grupos estudiantiles, comparación de cuatro universidades públicas, las ventas ambulantes en la Universidad del Valle, consolidación de la planta docente y asignación académica 2001-2006, entre otros.
- Avance del 70% en la implantación del Modelo Estándar de Control Interno (MECI).
- Definición del Sistema de Gestión Integral de Calidad para la Universidad del Valle – GICUV – el cual integra la Autoevaluación Institucional, el Modelo Estándar de Control Interno – MECI -, el Modelo Estándar de Control Interno para el Proceso Contable – MCICO - y la Norma Técnica de Calidad para la Gestión Pública – NTCGP1000:2004
- Adopción por Resolución de Rectoría del Mapa de Procesos Institucional el cual abarca 15 Procesos transversales a la Institución.
- Adopción por Resolución de Rectoría del primero y segundo capítulo del Código de Ética Institucional; el Plan de Capacitación para no Docentes, el Acta de Compromiso de la Dirección Universitaria con los Principios, Valores Institucionales y el Cumplimiento al Plan Estratégico de Desarrollo; los Ajustes al Plan Estratégico de Desarrollo y el Plan



de Acción 2008 – 2011; el Modelo Metodológico para la Administración de Riesgos; los manuales de procedimientos para el Control y Registro de Documentos del Sistema de Gestión de Calidad; Conformación del Comité de Comunicaciones Institucional y el primer documento de Política de Comunicación a nivel Institucional.

- Valoración de Proyecto Siglo XXI, definición de términos de referencia donde se privilegia la docencia y la academia sobre la administración.

Este informe presenta en su inicio cómo ha sido el comportamiento de la inversión durante el año 2007 de los recursos provenientes de la Estampilla Pro – Universidad del Valle, a continuación y siguiendo los lineamientos trazados por el Plan Estratégico de Desarrollo se presentan los resultados de la gestión desarrollada durante el 2007, destacándose la gestión que corresponde al Plan Estratégico medida por medio de indicadores. |||||

La inversión 2007

El Plan de Inversiones 2007 fue aprobado por el Consejo Superior, mediante Resolución No. 079 de Diciembre 18 de 2006. El Plan 2007 continuó por la senda del proceso de recuperación de la Planta Física Global de la Universidad, tendiente a subsanar una de las mayores debilidades de la Institución detectadas en el Proceso de Auto evaluación Institucional. Esta segunda fase apuntó a terminar esta recuperación, sino totalmente, sí en gran medida, de tal forma que a finales de 2007 la Universidad dispuso de una planta física en mejores condiciones para desarrollar su trabajo misional.

La Dirección Universitaria estructuró el Plan de Inversiones con recursos de la Estampilla Pro-Universidad del Valle para el año 2007, con base en las proyecciones de recaudo y la disponibilidad de recursos después de pagar la deuda y el pasivo pensional.

La Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional, con base en las políticas generales y de acuerdo con las solicitudes y la priorización realizada por las propias Facultades, Institutos Académicos y dependencias, las recomendaciones y priorización de proyectos del Comité de Informática y Telecomunicaciones y del Comité de Planeación Física, conjuntamente con la Rectoría, estructuró el Plan de Inversiones para el año 2007, coherente con las principales necesidades de la institución y con la orientación del Plan Estratégico de Desarrollo de la Universidad del Valle para el periodo 2005 - 2015.

En la estructuración del programa de inversiones del 2007 se tuvieron en cuenta tanto los proyectos registrados durante la vigencia 2006 que demandan recursos por valor de \$24.336 millones, como los proyectos 2005 aún pendientes de financiación del orden de \$3.349 millones de pesos, para un total de solicitudes por \$27.687 millones dirigidos a inversión en construcciones, adecuaciones, muebles y equipos, equipos de laboratorio, equipo de cómputo, dotación de ayudas audiovisuales y en general para docencia e investigación.

La viabilidad de los proyectos consistió en analizar la coherencia interna en su formulación y su relación directa con el Plan Estratégico de Desarrollo 2005 –2015, el Plan de Acción 2005–2007 y las Políticas Generales de Inversión.

| PLAN DE INVERSIONES CON RECURSOS DE ESTAMPILLA 2007 | | |
|---|---|-------------------------|
| PLAN DE ACCION 2005 –2007 | | |
| Asunto Estratégico | Estrategia | Presupuesto |
| No. 1 Calidad y Pertinencia | Estrategia No. 2: Innovación, virtualización y flexibilización pedagógica y curricular | 159.000.000 |
| | Estrategia No. 3: Consolidación de la institución como Universidad fundamentada en la investigación | 1.800.000.000 |
| | Estrategia No. 4: Fortalecimiento de una cultura de autoevaluación y mejoramiento continuo | 200.000.000 |
| | Estrategia No. 7: Actualización permanente de recursos didácticos y de laboratorio | 7.000.000.000 |
| | Subtotal --> | \$9.159.000.000 |
| No. 2 Vinculación con el Entorno | Estrategia No. 2: Efectividad de las relaciones interinstitucionales | 50.000.000 |
| | Subtotal --> | \$50.000.000 |
| No. 3: Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera | Estrategia No. 2: Consolidación de la plataforma tecnológica de la Universidad | 1.279.830.239 |
| | Estrategia No. 3: Mejoramiento de la planta física global de la Universidad | 8.800.000.000 |
| | Estrategia No. 4: Recuperación y conservación de la memoria institucional | 290.000.000 |
| | Estrategia No. 5: Consolidación de la sostenibilidad financiera de la Universidad | 94.200.000 |
| | Subtotal --> | \$10.464.030.239 |
| No. 4: Democracia y Convivencia | Estrategia No. 3: Calidad de Vida de la Comunidad Universitaria | 951.000.000 |
| | Subtotal --> | \$951.000.000 |
| No. 5: Fortalecimiento del Carácter Regional | Estrategia No. 1: Redefinición del modelo de regionalización | 1.500.000.000 |
| | Subtotal --> | \$1.500.000.000 |
| TOTAL PLAN DE INVERSIONES 2007 --> | | \$22.124.030.239 |

Calidad y pertinencia

Estrategia 1: Mejoramiento y diversificación de la oferta académica de pregrado y posgrado

Programa 4: Racionalización de la programación académica y de los espacios físicos

Acción 3: Crear un sistema para la asignación equitativa de espacios físicos académicos

Algunos profesores de la Escuela de Ingeniería Industrial y Estadística de la Universidad aceptaron el reto de estudiar un modelo para la determinación de la capacidad instalada de la Universidad del Valle en su sede Meléndez, iniciando el estudio, como proyecto de investigación, durante el año 2007 para aplicarlo en primera instancia en su misma Escuela para posteriormente aplicar el modelo a la Universidad en su sede Meléndez.

% de avance en el estudio de determinación de la capacidad instalada de la Universidad del Valle (sede Meléndez)

| Año | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------|------|------|------|
| Proyectado | - | 20 | 60 |
| Ejecutado | - | 20 | 60 |
| % logro | - | 100 | 100 |

Durante el año 2007, el Ministerio de Educación Nacional contrató la firma Econometría S.A. para hacer un estudio de capacidad instalada a algunas universidades públicas del país, la Universidad del Valle participó en éste primer estudio, los resultados fueron presentados a la Universidad durante el mes de mayo, sin embargo, la metodología presentada por la firma parte de la premisa, no explícita, de que las universidades son homogéneas tanto en el qué hacen como en el cómo lo hacen; se construyeron valores globales en docencia, sin diferenciar la docencia en casos como el de medicina, música; y las cifras resultado de la aplicación del modelo realmente muestran valores muy difíciles de asimilar a la luz de la propia realidad.

Estrategia 4: Fortalecimiento de una cultura de auto evaluación y mejoramiento continuo.

Programa 1: Impulso al proceso de acreditación y auto evaluación de los programas académicos.

Acción 3: Mantener actualizada la información estadística de la Universidad aplicable al proceso de acreditación de programas académicos

Para apoyar los procesos de auto evaluación y acreditación de los programas académicos la Oficina atiende las solicitudes de información requeridas por los Directores de Programa o las personas involucradas en el proceso.

% de implementación del banco de datos de la Institución con información aplicable al proceso de acreditación

| Año | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------|------|------|------|
| Proyectado | 10 | 50 | 100 |
| Ejecutado | - | 30 | 60 |
| % logro | 0 | 60 | 60 |

Durante el 2007 se diseñó el sitio web con la información de los factores 1 al 4 estableciendo el modelo de datos que corresponde a la información de los estudiantes y docentes del 2000 a la fecha.

Estrategia 4: Fortalecimiento de una cultura de auto evaluación y mejoramiento continuo.

Programa 2: Consolidación del Sistema Institucional de calidad para la acreditación nacional e internacional

Acción 2: Definir, validar y formalizar los procesos de dirección y de soporte del programa de mejoramiento continuo.

de procesos de dirección y de soporte del programa de Mejoramiento Continuo documentados

| Año | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------|------|------|------|
| Proyectado | 30 | 20 | 8 |
| Ejecutado | 10 | 10 | 8 |
| % logro | 33 | 50 | 100 |

de resoluciones aprobando manuales de procedimientos

| Año | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------|------|------|------|
| Proyectado | 5 | 10 | 4 |
| Ejecutado | 5 | 0 | 2 |
| % logro | 100 | 0 | 50 |

de boletines y cartillas de divulgación de procedimientos entregados y publicados

| Año | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------|------|------|------|
| Proyectado | 10 | 10 | 8 |
| Ejecutado | 10 | 10 | 5 |
| % logro | 100 | 100 | 63 |

Definición del Sistema de Gestión Integral de Calidad para la Universidad del Valle – GICUV – el cual integra la Autoevaluación Institucional, el Modelo Estándar de Control Interno – MECI -, el Modelo Estándar de Control Interno para el Proceso Contable – MCICO - y la Norma Técnica de Calidad para la Gestión Pública – NTCGP1000:2004; con el objetivo de lograr un desarrollo armónico de la Institución y el mejoramiento en la cultura de calidad Institucional.

Aunque el Proceso de Auto evaluación y Acreditación Institucional fue liderado por la Vicerrectoría Académica y la implementación de los demás componentes del GICUV esta siendo liderado por la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional, todos estos son modelos interrelacionados y articulados que buscan la mejora continua y el logro de los objetivos institucionales de una manera efectiva.

Parte importante del proceso de implantación radica en el estudio y análisis de las metodologías planteadas, adaptándolas a la realidad de la Universidad como Institución de Educación Superior del Estado y cuyos procesos misionales son la Docencia, la Investigación y la Proyección Social; es por esto que es esencial la participación de todos los estamentos de la Universidad y el decidido apoyo de la Dirección Universitaria.

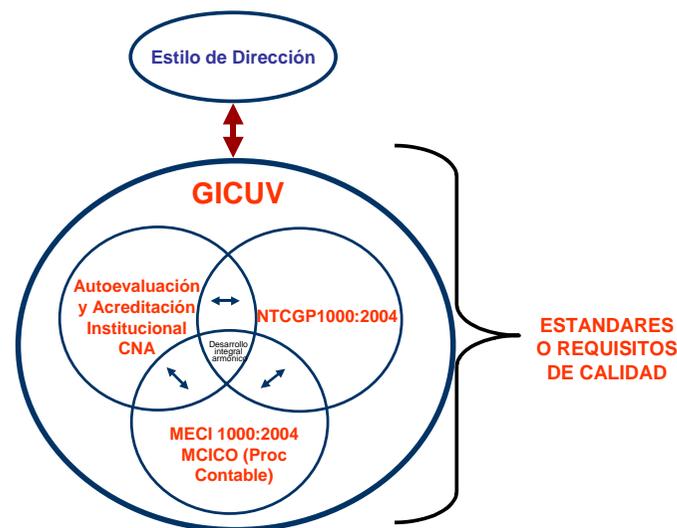


Figura 1. Modelo metodológico del Sistema de Gestión Integral de la Universidad del Valle

Estrategia 4: Fortalecimiento de una cultura de auto evaluación y mejoramiento continuo.

Programa 2: Consolidación del Sistema Institucional de calidad para la acreditación nacional e internacional

Acción 3: Mejorar los procesos administrativos tendientes a la certificación de calidad ISO 9000:2000 para la Vicerrectoría Administrativa

Gestión por Procesos

La Gestión por procesos es un componente común y básico como requisito para la Norma Técnica NTCGP1000:2004 y el Modelo Estándar de Control Interno, y con el cual se logrará que la Universidad se distinga por la calidad, pertinencia y oportunidad de todos sus procesos, con un modelo de gestión que garantice la unidad y congruencia entre lo Misional o del Que Hacer (fundamento de la Institución) y los procesos de Apoyo y Estratégicos o de Dirección.

En este componente el Área de Calidad y Mejoramiento de la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional ha venido realizando el apoyo en el levantamiento de los Procedimientos de toda la Universidad y facilitando equipos de mejoramiento de procedimientos críticos o en procesos de cambio debido a implantación de Sistemas de Información o cambios en la normatividad interna o externa.

El Mapa de Procesos, el cual se encuentra en aprobación por Resolución de Rectoría, es la base para el levantamiento, estandarización y documentación de toda los procedimientos según la nueva estructura.

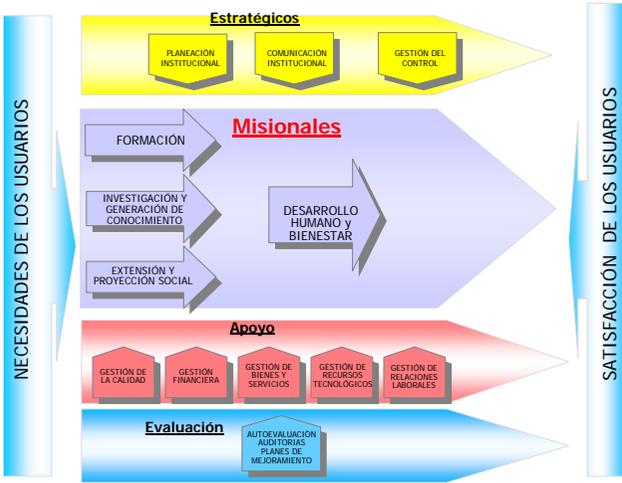


Figura 2. Mapa de macroprocesos propuesto

de procesos documentados con base a la norma ISO 9000

| Año | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------|------|------|------|
| Proyectado | - | 4 | 6 |
| Ejecutado | - | 3 | 8 |
| % logro | - | 75 | 133 |

% de implementación del modelo estándar de control interno MECI

| Año | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------|------|------|------|
| Proyectado | - | - | 60 |
| Ejecutado | - | - | 62 |
| % logro | - | - | 103 |

Recursos de inversión en millones de pesos destinados a la implantación del MECI y la NTCGP 1000:2004

| Año | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------|------|------|------|
| Proyectado | - | - | 200 |
| Ejecutado | - | - | 145 |
| % logro | - | - | 73 |

A Diciembre de 2007 el estado de avance en la documentación de procedimientos presenta el siguiente panorama:

| Estado | Por levantar | En levantamiento | En act | En revisión | Aprobados | Total |
|--------------------------|--------------|------------------|--------|-------------|-----------|-------|
| Número de procedimientos | 43 | 23 | 50 | 151 | 92 | 359 |
| Porcentaje | 12 | 6 | 14 | 42 | 26 | 100 |

Modelo Estándar de Control Interno – MECI –

Para la implantación del Modelo, la Universidad ha constituido un Equipo Ejecutivo de trabajo (Resolución N° 076 del 2005, expedida por el Consejo Superior), el cual está constituido por representantes de cada una de las Vicerrectorías, el Coordinador de Capacitación de la Universidad, el Organismo Sindical, Docentes de las Facultades de Administración e Ingeniería expertos en materia de calidad y un invitado de la Oficina de Control Interno; durante el año 2007 se constituyeron 11 Equipos de Trabajo encargados de cada uno de los Componentes o Elementos del MECI, quienes en últimas tienen la responsabilidad por los productos establecidos en el Plan para el Diseño e Implantación del MECI.

El Modelo incluye como parte básica para el inicio de su implantación la elaboración de un diagnóstico sobre cada uno de los elementos que lo conforman, con la participación aleatoria de Servidores Públicos de la Universidad mediante la aplicación de una encuesta.

Estrategia 4: Fortalecimiento de una cultura de auto evaluación y mejoramiento continuo.

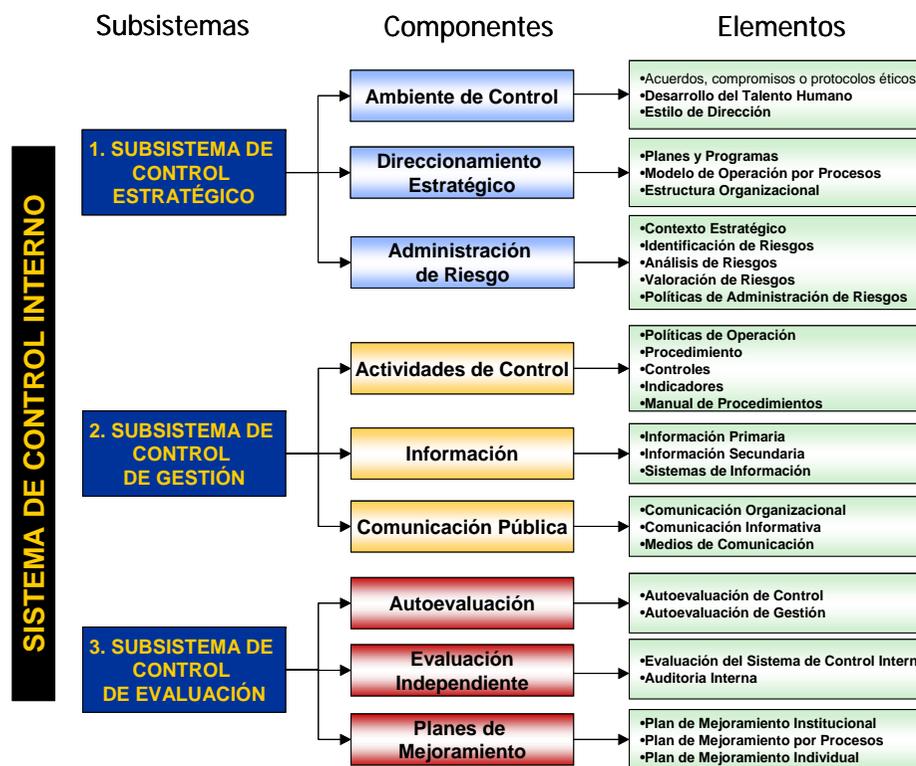


Figura 3. Modelo Estándar de Control Interno

Programa 2: Consolidación del Sistema Institucional de calidad para la acreditación nacional e internacional
Acción 4: Incentivar el mejoramiento continuo en la comunidad universitaria

Durante el año 2007 se realizaron dos encuestas de percepción sobre la implantación del MECI en la Universidad, una de ellas realizada por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP -, de las cuales se evidencia el mejoramiento en la percepción de los funcionarios hacia el cumplimiento de la Universidad en cada uno de los Componentes o Elementos del MECI.

de iniciativas para crear y mantener una cultura de calidad y mejoramiento continuo

| Año | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------|------|------|------|
| Proyectado | 10 | 20 | 3 |
| Ejecutado | 10 | 20 | 2 |
| % logro | 100 | 100 | 67 |

Con respecto a la evaluación que sobre la implantación del modelo debe hacer la Oficina de Control Interno, el Equipo Ejecutivo MECI ha entregado seis informes de avance (uno en Septiembre y otro en Noviembre del año 2006 y 4 informes de avance durante el año 2007), que contienen toda la información y documentación soporte de lo que se ha realizado en la Universidad en cada uno de los elementos que lo conforman. Estos informes son remitidos por la Oficina de Control Interno al DAFP para verificación sobre la implantación de las Instituciones Públicas.

En el mes de Septiembre de 2007 a través de la Resolución 393 de la Contaduría General de la Nación, se adaptó el Modelo Estándar de Control Interno para el proceso Contable – MCICO -, el cual es una adaptación del MECI aplicado sólo al proceso contable de la Institución Pública; la Universidad a través del Sistema de Gestión Integral de Calidad para la Universidad del Valle – GICUV -, integra este modelo y plantea su ejecución para el año 2008.

Para mayor información sobre este asunto consultar la página <http://procesos.univalle.edu.co>.

Estrategia 7: Actualización permanente de recursos didácticos y de laboratorio

Programa 1: Mejora en los planes de logística y dotación requeridos para el buen funcionamiento de la Universidad

Acción 1: Elaborar y poner en marcha un plan de reposición y renovación tecnológica de laboratorios

% de elaboración del diagnóstico actualizado del estado de los laboratorios

| Año | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------|------|------|------|
| Proyectado | - | 50 | 100 |
| Ejecutado | - | 50 | 95 |
| % logro | - | 100 | 95 |

Recursos de inversión en millones de pesos destinados a la reposición y renovación tecnológica de laboratorios

| Año | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------|------|------|-------|
| Proyectado | - | - | 4.458 |
| Ejecutado | - | - | 3.192 |
| % logro | - | - | 72 |

Con base en la información suministrada por la Facultades la Oficina acopió la información sobre los laboratorios en la Universidad del Valle, quedando pendiente solamente la información con respecto a los laboratorios de Enfermería y Ciencias Básicas de la Facultad de Salud. Con base en ésta información la Oficina estructuró un proyecto de inversión el cual fue avalado por el Banco de Proyectos del Departamento y enviado al Ministerio de Educación Nacional quienes establecerán la viabilidad del proyecto y lo remitirán al Banco de Proyectos del Departamento Nacional de Planeación para la asignación de recursos del Estado.

Durante el 2007 se aprobó por recursos de Estampilla una inversión de \$4.000 millones de pesos para la reposición y renovación tecnológica de los laboratorios, se realizaron dos adiciones por valor de \$250 millones, que sumados a recursos del balance y algunas modificaciones nos da un total de \$4.458 millones. Estos recursos se destinaron para los laboratorios de las Facultades de Artes Integradas, Facultad de Ciencias Naturales y Exactas, Facultad de Salud; Escuela de Ingeniería Eléctrica y Electrónica, Escuela de Ingeniería de Alimentos, Escuela de Ingeniería Civil y Geomática, Escuela de Ingeniería Química, Escuela de Ingeniería de Recursos Naturales y del Ambiente, Escuela de Ingeniería Mecánica, Escuela de Ingeniería de Materiales, Escuela de Música, Departamento de Artes Escénicas, Departamento de Artes Visuales y Estética, Departamento de Diseño, Escuela de Comunicación Social, Escuela de Odontología, Área de Recreación y adquisición de instrumentos musicales para los grupos Bing Bang y Saxología.

Acción 5: Dotar de equipos varios, mobiliario y medios para la movilización

Recursos de inversión en millones de pesos destinados a la dotación de equipos varios, mobiliario y medios para movilización

| Año | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------|------|------|------|
| Proyectado | 571 | 384 | 2100 |
| Ejecutado | 158 | 780 | 1610 |
| % logro | 28 | 203 | 77 |

Para dotar a la Universidad de equipos varios, mobiliario y medios de movilización se destinó inicialmente la suma de \$200 millones, durante el 2007 se adicionaron \$1.900 millones para un total de \$2.100 millones. Esta inversión de recursos de la Estampilla Pro Univalle corresponde al Mejoramiento de las condiciones de trabajo de los docentes de la Universidad del Valle, adquisición de sillas tipo auditorio – dotación de sillas para los auditorios 341 y 353 de la Universidad del Valle y dotación de aulas en las sedes de Meléndez y San Fernando.

Vinculación con el entorno

Con la acción participativa de la comunidad universitaria se logró presentar la información solicitada por el Ministerio de Educación Nacional para los indicadores de gestión lo cual permitió que la Universidad del Valle ocupara el segundo lugar en el modelo de indicadores de gestión que el Ministerio de Educación Nacional utilizó para la asignación de recursos del artículo 87 de la Ley 30 de 1992 para la vigencia 2007, lo que le significó a la Universidad quedar en segundo lugar y recibir una asignación de \$1.427 millones de pesos.

La Oficina de Planeación ha recogido las señales del entorno para establecer las amenazas y las oportunidades para la Universidad y ha condensado ésta información en el Boletín Entorno Universitario, presentado a la comunidad universitaria y publicado en nuestra página web. Durante el 2006, se publicaron 2 boletines que trataron temas como:

- Los indicadores del SUE
- Trámite legal en el Congreso de la ley de ciencia, tecnología e innovación
- Debate nacional sobre educación
- Créditos Icetex para estudiantes de Univalle
- Insuficiente incremento en el presupuesto de las universidades estatales
- Dineros adicionales recibidos por la Universidad por su gestión
- Inversión del SENA en nuevas tecnologías
- Becas fulbright para indígenas y afrocolombianos
- Retos y desafíos que se plantea ASCUN para el futuro

La Oficina de Planeación ha participado en el fortalecimiento de la presencia institucional en eventos como:

- Foro de Gestión en Educación Superior: llevado a cabo por el Ministerio de Educación Nacional durante los días 11 y 12 de octubre y en el cual se presentaron dos ponencias por parte de la Oficina: 1. Planeación estratégica universitaria- el caso de la Universidad del Valle y 2. Implementación del MECI en la Universidad del Valle.
- Asistencia al seminario de Normas Técnicas de Calidad de Gestión Pública 1000:2004 y MECI en las instituciones de educación superior realizado por el Ministerio de Educación Nacional durante los meses de agosto a noviembre.
- Asistencia al tercer seminario taller internacional de prospectiva tecnológica, planeación estratégica y política pública llevado a cabo por la SECAB y Colciencias durante el mes de octubre.

Durante el año 2007, la Oficina de Planeación envió a la Gobernación del Valle del Cauca 4 informes de seguimiento al Plan de Desarrollo de la Gobernación del Valle del Cauca y 8 informes de matrices de seguimiento al Plan de Acción 2007, al igual que la información solicitada para las rendiciones de cuentas que el señor Gobernador realiza a la comunidad.

La Oficina presentó a la comunidad universitaria las cifras de la Universidad mediante la publicación en su página web del boletín Universidad del Valle en Cifras y realizó la publicación del Anuario Estadístico 2006 de la Universidad del Valle, el cual contiene la información histórica de la Universidad desde el año 2000 hasta el año 2006 en cuanto a los programas que ofrece, los estudiantes, los aspirantes, los graduados tanto de pregrado como de posgrado, los proyectos y grupos de investigación, los docentes, el personal administrativo, los recursos bibliográficos, las actividades de extensión, los convenios, la ejecución de ingresos y gastos, el servicio de salud y bienestar y la información referente a las sedes regionales. |||||

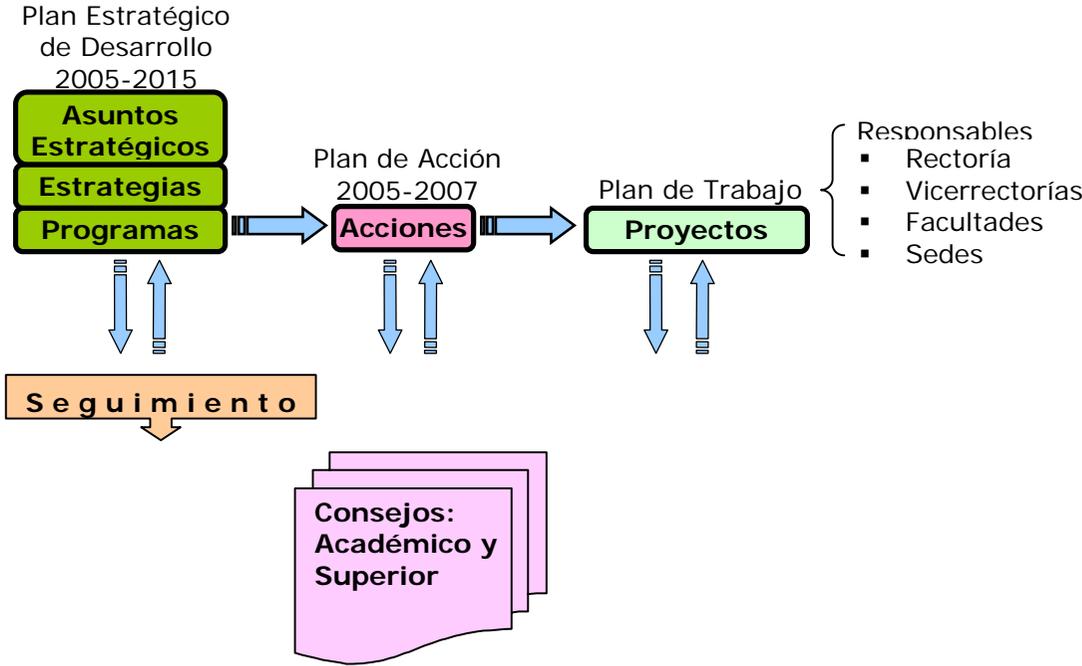
Modernización de la gestión administrativa y financiera

Estrategia 1: Institucionalización de una cultura de planeación y autocontrol
Programa 1: Fortalecimiento de los procesos de planeación y dirección estratégica universitaria
Acción 1: Desarrollar una cultura de planeación en las unidades académicas y administrativas

El proceso de planeación planteado en el Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015 y reiterado en el Plan de Acción 2005-2007, muestra cómo del Plan Estratégico se deriva el Plan de Acción y a su vez basados en el Plan de Acción las Unidades Académicas y Administrativa desarrollan Planes de Trabajo Anuales.

de unidades académicas y administrativas que cuentan con planes

| Año | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------|------|------|------|
| Proyectado | 12 | 16 | 18 |
| Ejecutado | 14 | 14 | 18 |
| % logro | 117 | 88 | 100 |



de informes de evaluación del plan presentados al año

| Año | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------|------|------|------|
| Proyectado | - | 2 | 1 |
| Ejecutado | - | 1 | 1 |
| % logro | - | 50 | 100 |

Figura 4. Proceso de Planeación en la Universidad del Valle

Se han identificado 18 unidades académicas y administrativas responsables de llevar a cabo el Plan Estratégico de Desarrollo, siguiendo las directrices del Plan de Acción y elaborando Planes de Trabajo Anuales que respondan a las acciones planteadas. Estas 18 unidades son:

- Rectoría
- Vicerrectoría Académica
- Vicerrectoría de Investigaciones
- Vicerrectoría de Bienestar Universitario
- Vicerrectoría Administrativa
- Secretaría General
- Oficina de Informática y Telecomunicaciones
- Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional
- Regionalización
- Facultad de Ingeniería
- Facultad de Ciencias Naturales y Exactas
- Facultad de Salud
- Facultad de Ciencias de la Administración
- Facultad de Artes Integradas
- Facultad de Humanidades
- Facultad de Ciencias Sociales y Económicas
- Instituto de Educación y Pedagogía
- Instituto de Psicología

La Oficina de Planeación durante el año 2007 orientó metodológicamente las Unidades Académicas y Administrativas para el establecimiento de sus Planes de Trabajo para el periodo 2007 en el marco de las prioridades establecidas en el Plan de Acción 2005-2007. Gracias a esto, la Oficina de Planeación preparó el Documento denominado Metas Consolidadas 2007 en el que se recogieron las metas de las todas las unidades académicas y administrativas responsables del Plan Estratégico así como la descripción de las mismas y los indicadores de gestión que permitirán evaluar su evolución al final del periodo, este ejercicio de evaluación se emprenderá en el primer semestre del año 2008.

En este mismo marco, la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional en un ejercicio participativo realizó el informe de seguimiento al Plan de Acción para el periodo 2005-2006 documento que le dio la oportunidad a las unidades de conocer cómo y en qué medida estaban avanzando hacia el cumplimiento de sus metas y hacia donde debían guiar especialmente sus esfuerzos para al final del periodo dar cuenta de las metas propuestas para el mencionado Plan, este informe se presentó al Consejo Académico y Superior en agosto del 2007.

Para continuar con los ejercicios de planeación, a partir del mes de abril de 2007, la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional con el acompañamiento de 21 unidades y estamentos de la Universidad, lideró el ejercicio de formulación del Plan de Acción e Inversiones para el Periodo 2008-2011. Durante el proceso se hizo una revisión de los planes de desarrollo gubernamentales como el Plan Nacional de Desarrollo 2006-2010 Estado comunitario desarrollo para todos, la Visión Colombia 2019, el plan decenal de educación, entre otros con un análisis externo global, nacional y regional con sus dimensiones económica, legal, social y cultural que acompañado del análisis interno de la institución y la evaluación del Plan 2005-2007 derivó en la revisión y formulación de las fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades que se presentan para la Universidad.

Con este marco, se formuló una proyección de la Universidad al 2011 y se realizó un ajuste al Plan Estratégico de Desarrollo para que reflejara los cambios surgidos en el entorno, sin modificar la estructura del Plan. Los ajustes principalmente se focalizaron en la revisión de la consistencia del Plan Estratégico de Desarrollo con el entorno y con los lineamientos impartidos por el Consejo Superior, que derivaron en el ajuste a los asuntos estratégicos, estrategias y principalmente los programas.

Siguiendo los ajustes realizados al Plan Estratégico de Desarrollo, proceso que se desarrolló con el apoyo del Comité de Planeación conformado por los vicerrectores y el jefe de la Oficina de Planeación, se estructuró el Plan de Acción e Inversiones 2008-2011 el cual presenta los proyectos estratégicos y acciones que recogen alrededor de 1.300 acciones que formularon las unidades académicas y administrativas en un ejercicio amplio de participación colectiva. Estos proyectos se desarrollarán en el cuatrienio y orientarán el plan plurianual de inversiones.

Durante el segundo semestre la Oficina de Planeación lideró la revisión al Plan Estratégico de Desarrollo y la formulación de indicadores para las estrategias, las cuales fueron concertadas con el Comité de Planeación. Durante el 2008 se llevará a cabo el proceso de formulación de metas, con base en los indicadores identificados, del Plan Estratégico de Desarrollo y del Plan de Acción 2008-2011.

- Estrategia 1:** Institucionalización de una cultura de planeación y autocontrol
- Programa 1:** Fortalecimiento de los procesos de planeación y dirección estratégica universitaria
- Acción 3:** Conformar un grupo de pensamiento estratégico sobre la educación superior, como apoyo a la definición de políticas y planes institucionales

El grupo de pensamiento estratégico se conformó el 11 de noviembre de 2005 bajo el nombre de Comisión de Planeación Universitaria, intervienen los profesores Víctor Cruz Cardona, Adolfo Álvarez, Ayda Rodríguez de Stouvenel, Gerardo Motoa Garavito y Álvaro Zapata Domínguez, durante el año 2007 se llevaron a cabo varias actividades entre las que podemos contar el Coloquio La educación superior en el Valle del Cauca en el marco de la Visión Colombia 2019 y del Plan Nacional de Desarrollo 2006-2010, realizado durante el mes de febrero y en el que participaron representantes del Ministerio de Educación Nacional, Consejo Nacional de Planeación, Universidad de Antioquia y Gobernación del Valle del Cauca; aportes a temas como informe de seguimiento al Plan de Acción 2005-2007, matriz DOFA de la propuesta del Plan de Acción e Inversiones 2008-2011.

de temáticas analizadas por el grupo de pensamiento estratégico

| Año | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------|------|------|------|
| Proyectado | - | - | 2 |
| Ejecutado | 1 | 8 | 2 |
| % logro | - | - | 100 |

Acción 4: Crear una unidad de análisis institucional para que con apoyo de la Oficina de Planeación haga operativa la información universitaria

Durante el proceso de Acreditación Institucional de la Universidad los Pares Académicos en el informe de evaluación externa con fines de acreditación institucional hacen la siguiente recomendación para el mejoramiento de la calidad institucional: *“Considerar la posibilidad de crear una Unidad de Análisis Institucional que trabaje de manera coordinada con la Oficina de Planeación, con el fin de hacer operativa la información universitaria y se constituya en el soporte objetivo de la toma de decisiones institucionales.”*

% de avance en la elaboración de estudios sobre la creación de la Unidad de Análisis Institucional y la reestructuración de la OPDI

| Año | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------|------|------|------|
| Proyectado | - | 100 | 100 |
| Ejecutado | - | 60 | 90 |
| % logro | - | 60 | 90 |

La Oficina de Planeación tomó esta iniciativa para redistribuir sus áreas de tal manera que respondieran a ésta propuesta de los Pares Académicos. Es así como, a partir de del segundo semestre de 2006 la Oficina se reorganiza en tres Áreas. El Área de Calidad y Mejoramiento que continua como estaba, el Área de Proyectos e Inversiones la cual incorpora a sus funciones el Banco de Proyectos y el seguimiento a los mismos y el Área de Análisis que se encarga del proceso de planeación en la Universidad, la gestión de la información y los estudios particulares. El Área de Planeación Física pasa a formar parte de la Vicerrectoría Administrativa. Durante el 2007 se trabajó bajo esa estructura.

Esta redistribución ha permitido que se unificaran los criterios para hacer el seguimiento a los proyectos de la Estampilla, que toda inversión con recursos de la estampilla se hiciera a través de un proyecto y que el proceso de Estampilla fuera completamente sistematizado. Además, y como se presentará más adelante, esta área se ha encargado de crear y poner en marcha en Banco de Proyectos de Inversión de la Universidad.

El Área de Análisis además de encargarse de la recolección y envío de la información al Ministerio de Educación para los indicadores de gestión del SUE, hacer el seguimiento al proceso de planeación en Univalle, colaborar con los informes para la Gobernación del Valle del Cauca en su seguimiento a su Plan de Desarrollo, realizó conceptos, análisis y estudios sobre los siguiente temas:

1. **Comparación de universidades públicas.** Este estudio presenta un análisis comparativo de las 4 universidades públicas más importantes del país (Universidad de Antioquia, Valle, Nacional y UIS) en un periodo de 3 años (2003-2005), con base en la información que éstas universidades han enviado al Ministerio de Educación Nacional para la modelación de los indicadores de gestión de los años 2003 al 2005. De ésta información se han escogido algunas variables como: estudiantes, docentes, personal administrativo, programas académicos y recursos. El propósito de este estudio, es analizar la posición de cada universidad respecto a las variables escogidas, observando el comportamiento y la evolución de cada una en el periodo analizado.

2. **Análisis de docentes nombrados 2007.** Como parte del proceso actual tendiente a la consolidación de la planta docente de la Universidad del Valle, la recolección, el procesamiento y el análisis de la información disponible de los docentes nombrados, son pasos vitales que alimentan la toma de decisiones. En este sentido, la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional presenta este documento de trabajo, el cual a partir de información aportada por la División de Recursos Humanos, analiza la situación actual de los docentes nombrados. El documento se divide en dos secciones. En la primera sección, se analiza el total de docentes de la universidad de acuerdo a diversas variables descriptivas como categoría laboral, dedicación, nivel de formación, edad y antigüedad. En la segunda sección se divide el total de docentes en dos grupos: aquellos acogidos a la Resolución 1279 de 2002 y aquellos pertenecientes a la Resolución 115 de 1989. Al final se presentan las conclusiones.
3. **Informe de la asignación programada docentes nombrados** Este estudio presenta el comportamiento de los criterios de asignación académica de los profesores de la Universidad del Valle durante el periodo 2001 al 2006, según la información correspondiente a la asignación planeada al inicio de semestre, que registran las diversas dependencias en la base de datos de Asignación Académica administrada por la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.
4. **Planeación estratégica universitaria, el caso de la Universidad del Valle.** A partir de lo establecido en la Ley 30 de 1992 en su Artículo 83, las universidades estatales u oficiales, como es el caso de la Universidad del Valle, deben elaborar planes periódicos de desarrollo institucional, siendo función del Consejo Superior, según lo establece el Artículo 65, la definición de políticas académicas y administrativas y la planeación institucional. Teniendo en cuenta, el marco que establece la Ley se relata la experiencia que ha tenido la Universidad del Valle en la construcción y puesta en marcha del Plan Estratégico de Desarrollo para el periodo 2005-2015.
5. **Informe sobre la Fundación General de Apoyo a la Universidad del Valle.** El documento actualiza un exhaustivo informe que, sobre el estado de la Fundación General de Apoyo a la Universidad del Valle, fue entregado a los Consejos Superior y Académico en el año 2005. En la actual versión, se precisan informaciones de carácter histórico, jurídico, financiero, sus formas de gobierno, así como las principales actividades de la Fundación, según su modelo organizacional hasta ahora vigente. En la parte final del mismo, se ha incorporado el documento recientemente elaborado por la Dirección Universitaria con el fin de contribuir a la discusión en el Consejo Superior, para que este organismo asuma una decisión sobre la suerte de la actual Fundación. En términos cortos, aquí se propone el redireccionamiento estratégico de la actual Fundación, modificando sus estatutos, redefiniendo sus fines funcionales y precisando de mejor manera la relación entre esta institución y la propia Universidad. El propósito del mismo es que a través de su lectura detallada se puedan tener a mano elementos de juicio precisos con el fin de ilustrar la situación pasada y presente de la Fundación, aclarando los términos de referencia para las decisiones que han de tomarse respecto de la relación entre la Fundación y la Universidad del Valle.
6. **Ranking de Universidades** La clasificación académica a las universidades o "Rankings Universitarios" son desde hace muchas décadas una de las características más comunes en los países con grandes sistemas de educación superior; sin embargo, hoy en día estas clasificaciones exclusivas de los países anglosajones han tomado importancia en los países en desarrollo, incluso, algo que al inicio fue creado para diferenciar a las mejores escuelas de negocios hoy se aplica a universidades privadas y públicas a todas sus carreras y facultades en todos los países del mundo con el fin de brindar

mayor transparencia y contar con información pertinente de las universidades para comparar y analizar el estado actual en que se encuentran en el ámbito académico y científico. En este documento se muestra algunos de los principales sistemas de clasificación universitaria y sistemas de ranking en el mundo, alrededor de sus criterios de clasificación y sus aspectos evaluados. Se revela, además, cual es la posición de las universidades colombianas frente a Ibero América y el mundo, en especial que lugar ocupa la Universidad del Valle en las clasificaciones exhibidas aquí.

7. **Términos de referencia estudio de factibilidad del Servicio de Salud de la Universidad del Valle.** De acuerdo con la normatividad vigente (Artículo 32 del Acuerdo 008 de 2004), el Servicio de Salud atiende a los servidores públicos de los diferentes estamentos de la Universidad del Valle: docentes, trabajadores, empleados públicos, pensionados y jubilados, todos con sus respectivos beneficiarios, por el Sistema General de Seguridad Social en Salud, y a la población de estudiantes regulares de pregrado en los horarios diurno y nocturno de la Universidad a través del Sistema de Bienestar Universitario. Adicionalmente, existen también convenios con otras universidades oficiales del país cuyos usuarios son atendidos en la sede Meléndez. Actualmente, el total de usuarios asciende a 25.764, entre cotizantes, beneficiarios y estudiantes.
8. **Análisis de la encuesta de las características socioeconómicas de los admitidos 2006-2007.** En el documento se presenta un análisis de los aspectos más importantes de las encuestas sociodemográficas realizadas a los estudiantes que fueron admitidos en la Universidad del Valle desde el primer semestre del año 2005 hasta el primer semestre del año 2007.
9. **Memorias del coloquio “ La Educación Superior en el Valle del Cauca en el marco de la Visión Colombia 2019 y del Plan Nacional de Desarrollo 2006-2010”.** Fecha de realización: 1 de febrero de 2007, incluye la descripción de las presentaciones que se llevaron a cabo durante el coloquio como: Balance de la revolución educativa en la perspectiva del Plan Nacional de Desarrollo y de la Visión Colombia 2019, metas y acciones requeridas para la educación superior; la educación superior en el Plan Nacional de Desarrollo 2006 - 2010 “Estado comunitario: Desarrollo para todos”; creando espacios de inclusión nacional en Ciencia y Tecnología, entre otros.
10. **Caracterización de grupos estudiantiles.** En el documento se muestran las características más importantes de los grupos estudiantiles de la Universidad del Valle, actualizados al primer semestre del año 2007, se destaca su composición en cuanto a número de estudiantes, programas académicos, sus objetivos, proyectos y las relaciones con otras entidades de carácter departamental, nacional e internacional. Estos grupos se organizan dentro de la Universidad para la realización de actividades investigativas, académicas, ecológicas, históricas y sociales, son de carácter interdisciplinario y dentro de sus actividades se organizan foros, seminarios y distintos eventos en los que participan toda la comunidad universitaria.
11. **Vendedores ambulantes.** El documento describe las acciones que se han realizado en torno del tema de ventas ambulantes o ventas informales estacionarias en la Universidad del Valle, por parte de la Vicerrectoría de Bienestar a través de la Sección de Desarrollo Humano y Promoción Socioeconómica y la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional a través de la Coordinación de Planeación Física. Además plantea el marco legal para: a) la implementación de la solución que más se ha trabajado hasta ahora es la pre cooperativa que plantea referentes nacionales exitosos y b) impedir la proliferación de más ventas informales estacionarias. En la parte final del mismo, se realiza una propuesta

fundamentada en la debilidad del argumento sobre el que descansa la justificación y motivación del accionar de los estudiantes en pro de seguir constituyendo este tipo de ventas informales dentro de la Universidad. El propósito es que a través del documento se provea una mirada global de lo que ha sido este proceso en la universidad, los esfuerzos por parte de la administración, la participación de los estudiantes y las propuestas que se presentan alrededor del tema de discusión.

Estrategia 1: Institucionalización de una cultura de planeación y autocontrol
Programa 1: Fortalecimiento de los procesos de planeación y dirección estratégica universitaria
Acción 5: Poner en marcha el Banco de Proyectos de la Universidad del Valle

% de implementación del Banco de proyectos de Univalle

| Año | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------|------|------|------|
| Proyectado | 10 | 50 | 100 |
| Ejecutado | 10 | 50 | 60 |
| % logro | 100 | 100 | 60 |

El banco de Proyectos de la Universidad del Valle se define como la instancia que registra los proyectos viables técnica, ambiental, socioeconómica, y legalmente que la Institución desarrolla en concordancia con su misión y su Plan Estratégico de Desarrollo. El banco de proyectos reúne la información de todos los proyectos de la Universidad. El sistema esta constituido por los siguientes 5 módulos: Presentación, Selección, Registro, Ejecución y Seguimiento, y Cierre.

Durante el 2007 se realizó la elaboración del proyecto de Resolución de creación del Banco de Proyectos de Inversión. Con esta resolución se crea formalmente el Banco de Proyectos de Inversión, lo que asegura la ejecución de recursos eficiente y eficazmente por medio de la planeación estratégica.

Además de la implementación del Banco de Proyectos, el Área de Proyectos e Inversiones ha realizado las siguientes actividades relacionadas:

- Elaboración de las propuestas de Planes de Inversión 2006-2007-2008 con recursos de la Estampilla de acuerdo con el presupuesto disponible para inversión.
- Publicación de los planes de inversión años 2006 y 2007.
- Coordinación de la Convocatoria 2007 de Proyectos de Inversión: Se reciben 164 proyectos por parte de las Dependencias Académico Administrativas.
- A los proyectos que por su naturaleza implican el desarrollo de una actividad diferente a las funciones ordinarias de la Dependencia se les realiza un seguimiento en reuniones de avance con los directores e interventores de proyectos.
- Consolidación y seguimiento al Plan de Compras de los proyectos financiados por el fondo Estampilla. Verificación y asesoría en diligenciamiento de los formatos de adquisición de software y hardware y para el caso de construcciones y adecuaciones diligenciamiento de los formatos de modificación de planta física con el respectivo Vo. Bo del Área de Planeación Física.

- Seguimiento a las Autorizaciones de Inversión remitidas a cada Unidad Ejecutora de la Estampilla.
- Establecimiento de los procedimientos para la administración del Banco Institucional de Proyectos de inversión.
- Actualización del Manual de Funcionamiento del Banco de Proyectos de Inversión. Este documento contiene las normas, procedimientos, herramientas y protocolos necesarios para la presentación de proyectos ante el Banco de Proyectos de Inversión de la Universidad del Valle (BPUV), dada la importancia para la institución de fundamentar la planeación y presupuestación, en proyectos que permitan concretar el Plan de Desarrollo y la Misión Institucional.
- Actualización del Manual del Director de Proyecto, con el fin de brindarles una herramienta de ayuda en el conocimiento del funcionamiento del Banco de Proyectos, procesos y procedimientos que los proyectos implican.
- Elaboración del formato de Seguimiento del Director de Proyecto, el cual permitiría tener un mayor control del proceso de ejecución de los proyectos. Este, le posibilita al responsable del proyecto mantenerse informado del estado del proyecto, y hacerle el seguimiento adecuado, minimizando el tiempo de ejecución del proyecto al tener una interacción directa con la unidad ejecutora y la Oficina de Planeación.
- Revisión de proyectos y asesoría en formulación de los mismos a Unidades Académicas y Académico Administrativas que solicitan financiación con recursos del Fondo Estampilla, así como la asesoría a las dependencias de la Universidad en la ejecución de los proyectos radicados y aprobados.
- Elaboración de autorizaciones Plan de Inversiones 2007 y los adicionales al Plan de Inversiones 2007.
- Informes de movimientos de Certificados de Disponibilidad Presupuestal, Registros Presupuestales y Ejecuciones a partir de la información obtenida de Interfinanzas y Finanzas Plus.
- Asesoramiento a la formulación de proyectos para la vigencia 2008.
- Elaboración de Actas de inicio de proyectos (16 Actas)
- Elaboración de Actas de cierre de proyectos (3 Actas de cierre)
- Consolidación de los proyectos de inversión 2008, Resultado de la Convocatoria
- Revisión de requisitos iniciales de proyectos 2008, arreglo de la matriz con la información básica de los proyectos.
- Preparación de documentación, bases de datos para ser presentada a los Comités Asesores.
- Consolidación de conceptos de proyectos por parte de evaluadores y Comités asesores
- Participación en los Comités de Informática y Telecomunicaciones y Planeación física.
- Asesoría en Reprogramaciones de proyectos
- Elaboración de la Matriz del Plan de Mejoramiento del área para la Contraloría
- Elaboración de informes de ejecución del a Estampilla para la Gobernación del Valle.
- Informe ejecución de Proyectos para presentar al Consejo superior por la DABS (14 proyectos) Mensual
- Elaboración de informes de reservas y notificación a las unidades ejecutoras del estado de las reservas a su cargo
- Seguimiento a la ejecución de los proyectos de desarrollo de software y otros ejecutados por la OITEL: (1) Creación y organización de la página Web Internacional de la UV (2) Aplicaciones para apoyo académico-administrativo, (3) Implantación Sistema de Administración de Bienes y Servicios – SABS fase I, (4) Implantación Sistema de Administración de Bienes y Servicios – SABS fase II, (5) Implantación Sistema de Administración de Bienes y Servicios – SABS fase III, (6) Reemplazo del sistema de Información financiero de la UV - SIFI, (7) Sistema para la gestión del servicio de salud. (8)

Digitalización de las fichas académicas del archivo de registro fase I, (9) Digitalización de las fichas académicas del archivo de registro fase III, (10) Sistema de Recursos Humanos, (11) Grupo Linux, (12) Software para el manejo de los procesos del área de atención a pacientes de la Escuela de Odontología de la Universidad del Valle, (13) Desarrollo del Sistema de Información para el Banco de Proyectos de inversión. (desarrollado en un 60%). Verificación del cumplimiento en los componentes costos, plazos y entregas comprometidas.

- Se actuó como facilitador en las comunicaciones entre los involucrados de los proyectos.
- Seguimiento a la ejecución presupuestal de los proyectos del Plan de Inversiones 2006 y 2007 pertenecientes a la estrategia de Mejoramiento de la planta física global de la Universidad del Valle.
- Seguimiento a la ejecución de los proyectos (1) Plan Maestro Palmira, (2) Estudios técnicos sede San Frenado, (3) Oficina Despliegue Plan Maestro, (4) Antiguas Residencias, (5) Pabellón del lago, (6) Vulnerabilidad edificio 350. Verificación del cumplimiento en los componentes costos, plazos y entregas comprometidas
- Seguimiento a la ejecución del proyecto Elaboración de las tablas de Retención Documental (2006-2007) Verificación del cumplimiento en los componentes costos, plazos y entregas comprometidas.

Estrategia 1: Institucionalización de una cultura de planeación y autocontrol

Programa 2: Monitoreo a la estructura administrativa basada en necesidades por crecimiento institucional

Acción 1: Fortalecer y consolidar la reorganización y renovación de la estructura orgánica de la Universidad

La Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional, a través del Área de Calidad y Mejoramiento, ha adelantado gestiones relacionadas con la valoración de los resultados del proyecto Univalle Siglo XXI: la realización de estudios de revisión de estructuras y análisis de cargas de trabajo en las diferentes dependencias de la Universidad y la elaboración de los términos de referencia para la contratación de un ente externo que de manera independiente e imparcial realice la valoración de la aplicación de los resultados en la Universidad del Valle.

de estudios de análisis de cargas de trabajo por modificaciones a la planta de cargos

| Año | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------|------|------|------|
| Proyectado | 20 | 3 | 2 |
| Ejecutado | 8 | 3 | 4 |
| % logro | 40 | 100 | 200 |

Estrategia 5: Consolidación de la sostenibilidad financiera de la Universidad

Programa 3: Mejoramiento en la productividad de los recursos institucionales

Acción 2: Aplicar criterios de viabilidad económica y financiera para el análisis de los programas académicos

Durante el 2007, la Oficina de Planeación recibió 24 solicitudes de análisis de sostenibilidad para programas académicos que sumadas a las 3 pendientes del año anterior dan un total de 27 solicitudes. Estas solicitudes fueron atendidas así:

- 2 solicitudes fueron retiradas por los solicitantes.
- 19 conceptos fueron emitidos.
- 6 solicitudes se encuentran pendientes por falta de información, aclaraciones o requerimientos adicionales que no han sido respondidos por las unidades. Entre las solicitudes que se encuentran en espera tenemos 22 especializaciones médico clínicas, Tecnología en Gestión Turística y Hotelera sede Buga, Bioingeniería, Maestría en Políticas Públicas, Maestría en Intervención Social e Ingeniería Sanitaria y Ambiental. |||||

de análisis de sostenibilidad de programas académicos realizados / # de análisis de sostenibilidad solicitados

| Año | 2005 | 2006 | 2007 |
|------------|------|------|-------|
| Proyectado | 1 | 1 | 1 |
| Ejecutado | - | 0,86 | 21/27 |
| % logro | - | 86 | 78 |